

Покрајински одбор Самосталног синдиката запослених у агроиндустријском комплексу Војводине, на седници одржаној дана 25. 02 2021. године, усваја

САМОСТАЛНИ СИНДИКАТ ЗАПОСЛЕНИХ У
АГРОИНДУСТРИЈСКОМ КОМПЛЕКСУ ВОЈВОДИНЕ

Пречишћен текст

ДЕЛ. БРОЈ В 29
ДАТУМ 22.03.2021.
НОВИ САД

СТАТУТА
САМОСТАЛНОГ СИНДИКАТА ЗАПОСЛЕНИХ У АГРОИНДУСТРИЈСКОМ
КОМПЛЕКСУ ВОЈВОДИНЕ

I - ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Самостални синдикат запослених у агроиндустријском комплексу Војводине (у даљем тексту: Синдикат) је самостална, демократска, нестраначка и интересна организација запослених чланова Самосталног синдиката, учлањених у синдикалну организацију самосталног синдиката код послодавца, у делатности пољопривреде, прехранбене, дуванске индустрије и водопривреде, а чији је основни циљ унапређење, остваривање и заштита професионалних, радних, економских, социјалних, материјалних, и других појединачних и колективних интереса и права својих чланова.

Овим Статутом се, у складу са интересима чланства Синдиката и синдикалних организација на територији Аутономне Покрајине Војводине, ближе уређују организованост, садржај и начин рада Синдиката.

Члан 2.

Синдикална организација Синдиката организована код послодавца је основни облик организовања и деловања чланства у Самосталном синдикату запослених у агроиндустријском комплексу Војводине.

Члан 3.

У Синдикат запослених у агроиндустријском комплексу Војводине, могу приступити и други синдикати као колективни чланови, уз сагласност Покрајинског одбора Синдиката.

Одлуком Покрајинског одбора Синдиката о давању сагласности, сви чланови синдиката који приступају Синдикату запослених у агроиндустријском комплексу Војводине аутоматски су чланови Самосталног синдиката запослених у агроиндустријском комплексу Војводине.

Члан 4.

Синдикат, организације и органи овог Синдиката, у остваривању улоге на заштити интереса и права чланова, користе сва легална средства и методе синдикалног деловања и борбе:

- преговарање са социјалним партнерима (послодавцима и њиховим асоцијацијама, и органима власти);
- самостално истицање предлога и покретање иницијатива;
- јавно оспоровање одређених решења, мера и одлука и подношење противпредлога;
- покретање спорова и заступање чланова пред судским и другим органима у заштити радних, материјалних и социјалних интереса и права;
- организовање протестних скупова и штрајкова.

Члан 5.

У складу са овим Статутом и Програмом, Синдикат може да остваује сарадњу и да заједнички делује са другим синдикатима, невладиним и друштвеним организацијама и удружењима.

II - НАЗИВ И СЕДИШТЕ СИНДИКАТА ПОДРУЧЈЕ ДЕЛОВАЊА

Члан 6.

Назив Синдиката је: Самостални синдикат запослених у агроиндустријском комплексу Војводине.

Седиште Синдиката је у Новом Саду, Булевар Михајла Пупина бр.24 .

Синдикат има својство правног лица, текући рачун и печат.

Печат Синдиката је округлог облика, пречника 3 цм са кружно исписаним текстом: „Самостални синдикат запослених у агроиндустријском комплексу Војводине“, и знаком – амблемом Синдиката у средини. Текст је исписан на српском језику, ћирилицом.

Члан 7.

Подручје деловања Синдиката је територија Аутономне Покрајине Војводина.

III - ОРГАНИ СИНДИКАТА

Члан 8.

Органи Синдиката су :

- Изборна Скупштина,
- Покрајински одбор,
- Председник ,
- Надзорни одбор, и
- Статутарни одбор.

Члан 9.

Изборна Скупштина је највиши орган Синдиката и одржава се сваких пет година. Одлуку о сазиву и дневном реду Изборне Скупштине, доноси Покрајински одбор, најкасније 30 дана пре њеног одржавања.

Изборну Скупштину чине чланови претходног и новог сазива Покрајинског одбора, Надзорног одбора и Статутарног одбора.

Члан 10.

Изборна Скупштина :

- верификује избор чланова Покрајинског одбора, Надзорног одбора и Статутарног одбора - новог сазива;
- врши избор радног председништва и својих радних тела;
- усваја Програм рада Синдиката за наредни петогодишњи период;
- усваја Статут Синдиката, односно измене и допуне Статута;
- бира председника синдиката
- даје разрешницу члановима покрајинских органа претходног сазива.

Члан 11.

Изборна Скупштина пуноважно ради ако је присутно више од једне половине њених чланова, а одлуке су донете ако се за њих изјасни више од половине присутних чланова.

Члан 12.

Покрајински Одбор је највиши орган Синдиката између две Изборне Скупштине.

Покрајински одбор чине представници синдикалних организација које у Покрајински одбор бирају одбори Синдиката на територији, у складу са Одлуком о броју, структури и начину избора чланова Покрајинског одбора, коју доноси Покрајински одбор, водећи рачуна о сразмерној заступљености чланства, како према броју чланова , тако и према делатностима заступљеним у Синдикату.

Председник Синдиката је по функцији председник Покрајинског одбора.

Члан 13.

Полазећи од овог Статута и Програма рада Синдиката, Покрајински Одбор:

- Заузима ставове у вези са питањима од значаја за материјални и социјални положај чланства,

- Остварује сарадњу и преговара са надлежним органима територијалне аутономије и асоцијацијама послодаваца на нивоу АП Војводине, о свим питањима од интереса за чланство,
- Иницира доношење и измене и допуне закона и других прописа који утичу на материјални и социјални положај чланства,
- Координира рад Синдиката на територији: за градове, општине или више општина,
- У сарадњи са органима Синдиката на територији, пружа помоћ у раду синдикалним организацијама,
- Остварује сарадњу са другим синдикатима организованим у Војводини,
- Стара се о обезбеђењу бесплатне радно-правне заштите чланству,
- Организује активности на едукацији чланства и носилаца функција за синдикални рад,
- Ангажује се на информисању чланства и шире јавности о раду Синдиката,
- Врши измене и допуне Статута између две Изборне скупштине,
- Доноси годишње програме рада и друга акта неопходна за рад,
- Разматра и усваја Извештај о материјално-финансијском пословању,
- Закључује Посебан колективни уговор и прати његову примену,
- Доноси одлуку о спровођењу избора у Самосталном синдикату,
- Доноси одлуку о броју, саставу и начину избора чланова Покрајинског одбора,
- Бира и опозива председника Самосталног синдиката, чланове Надзорног одбора и Статутарног одбора Самосталног синдиката,
- Бира и опозива секретара и потпредседника Самосталног синдиката на предлог председника,
- Одлучује о опозиву својих чланова и разрешењу носилаца функција,
- Доноси одлуку о именовању повереника синдикалне организације,
- Доноси одлуку о организовању штрајка и протестних активности,
- Доноси одлуке о међународној синдикалној сарадњи и
- Обавља и друге послове у интересу чланства.

Члан 14.

Председништво је извршни орган Покрајинског одбора Самосталног синдиката. Чланови Председништва по функцији су:

- Председник Самосталног синдиката,
 - Потпредседник Самосталног синдиката, и
 - Секретар Покрајинског одбора.
- Број и састав чланова Председништва ближе се одређује одлуком Покрајинског одбора Самосталног синдиката.
- Председништво Покрајинског одбора Самосталног синдиката:
- Разматра питања из надлежности Покрајинског одбора и предлаже заузимање ставова, давање мишљења и доношење одлука и закључака,
 - Спроводи ставове, закључке и одлуке Покрајинског одбора,
 - Припрема предлоге докумената и аката које доноси Покрајински одбор,
 - Предлаже измене и допуне закона и других прописа у области рада и радних односа, безбедности и здравља на раду, ПИО, колективног преговарања, социјалног дијалога и синдикалног организовања,
 - Стара се о материјално-финансијском пословању и имовини Самосталног синдиката,
 - Иницира и предлаже измене и допуне Статута Самосталног синдиката,
 - Одлучује о успостављању синдикалне сарадње у Републици и међународне синдикалне сарадње,
 - Доноси одлуку о синдикалном образовању и оспособљавању чланства,
 - Формира стална и повремена радна тела,
 - Верификује изборе у синдикалним организацијама Самосталног синдиката,
 - Реализује активности о другим питањима која произилазе из Статута,
 - Одлучује о организацији и систематизацији послова у самосталном синдикату

Члан 15.

Надзорни одбор Самосталног синдиката:

- Прегледа годишњи финансијски извештај Самосталног синдиката,
- Извештава Покрајински одбор о материјално-финансијском пословању Самосталног синдиката,
- Врши контролу уплате и расподеле чланарине и предлаже мере у складу са Статутом,
- Даје мишљење о наменском коришћењу средстава из чланарине и других прихода,
- Даје мишљење о законитости коришћења и располагања имовином Самосталног синдиката,
- Обавља и друге послове у складу са Статутом и одлукама органа Самосталног синдиката.

Надзорни одбор броји 3 члана.

Одлуком Покрајинског одбора ближе се уређује састав и начин избора чланова Надзорног одбора.

Надзорни одбор из свог састава бира председника.

Члан 16.

Статутарни одбор Самосталног синдиката:

- Даје тумачење одредби овог Статута,
 - Прати примену и предлаже измене и допуне Статута,
 - Оцењује усаглашеност докумената и аката организација и органа Самосталног синдиката,
 - Разматра жалбе, приговоре и захтеве по питањима која се уређују овим Статутом.
- Статутарни одбор даје мишљења, заузима ставове и доноси одлуке и закључке.

Статутарни одбор броји три члана који из свог састава бирају председника.

Одлуком Покрајинског одбора ближе се уређује састав и начин избора чланова Статутарног одбора.

Члан 17.

Председник Самосталног синдиката:

- Представља и заступа Самостални синдикат,
- Сазива и председава седницама Покрајинског одбора и Председништва Самосталног синдиката,
- Потписује акта Самосталног синдиката,
- Прати примену и спроводи одлуке и закључке Самосталног синдиката,
- Остварује сарадњу са представницима организација и органа Самосталног синдиката и другим синдикатима,
- Успоставља непосредне контакте са државним органима, удружењима и асоцијацијама,
- Формира радна тела и стручне радне групе,
- Предлаже секретара и потпредседника Покрајинског одбора,
- Предлаже избор и опозив повереника Самосталног синдиката за територију,
- Располаже средствима и одговара за материјално-финансијско пословање Самосталног синдиката,
- Доноси општа акта о раду,
- Одлучује о правима и обавезама и одговорности запослених у Самосталном синдикату,
- Утврђује зараде запослених у Самосталном синдикату,
- Потписује Посебни колективни уговор,
- Обавља и друге послове у складу са Статутом и одлукама органа Самосталног синдиката.

Председник Самосталног синдиката је по функцији председник Покрајинског одбора и Председништва Самосталног синдиката.

Председник Самосталног синдиката је за свој рад одговоран Покрајинском одбору и Изборној скупштини Самосталног синдиката

Члан 18.

Покрајински одбор Самосталног синдиката из свог састава, на предлог председника бира секретара.

Секретар Покрајинског одбора:

- Припрема седнице Покрајинског одбора и Председништва,
- Обавља стручно-организационе послове за потребе самосталног синдиката,
- Организује рад и извршава одлуке, закључке и ставове Самосталног синдиката,
- Организује сарадњу са синдикатима, државним органима, удружењима и асоцијацијама,
- Даје упутства и смернице за рад синдикалним организацијама,
- Даје инструкције за рад органа Самосталног синдиката,
- Заменеује председника у случају његове спречености и одсутности,
- Обавља и друге послове по налогу и договору са председником Самосталног синдиката.

Секретар Покрајинског одбора за свој рад одговоран је председнику и Председништву самосталног синдиката.

Члан 19.

Покрајински одбор из свог састава на предлог председника бира потпредседника Самосталног синдиката.

Потпредседник Самосталног синдиката:

- Прати стање и проблеме у одређеној области деловања Самосталног синдиката,
- Предлаже ставове и одлуке Покрајинском одбору и Председништву из делокруга свог рада,
- Непосредно се ангажује на пружању помоћи организацијама и органима Самосталног синдиката у реализацији одлука и закључака у одређеним областима,
- Припрема анализе и информације у одређеним областима рада Самосталног синдиката,
- Даје упутства и смернице по појединим питањима, организацијама и органима Самосталног синдиката,
- По налогу и овлашћењу председника, обавља и друге послове.

Потпредседник је одговоран за свој рад председнику и Покрајинском одбору Самосталног синдиката.

Члан 20.

На основу изражених интереса и захтева синдикалних организација из појединих делатности, при Покрајинском одбору се могу формирати пододбори делатности.

Одлуком о формирању пододбора, Покрајински одбор ближе уређује састав, садржај и начин његовог рада.

IV - ОРГАНИ СИНДИКАТА НА ТЕРИТОРИЈИ

Члан 21.

Органи Синдиката на територији су : Одбор за град, општину или више општина.

Одбори Синдиката за територију се формирају у складу са следећим критеријумима:

- изражен интерес и захтев синдикалних организација са одређене територије и постојање најмање три синдикалне организације на тој територији.

Одлуку о формирању одбора на територији доноси Покрајински Одбор Синдиката.

Члан 22.

Одбор Синдиката на територији чине председници или представници синдикалних организација – сразмерно броју чланова.

Одлуку о броју и структури чланова Одбора, доноси Одбор за наредни мандатни период.

Члан 23.

Одбор Синдиката на територији Правилима о раду Одбора, ближе уређује сопствену организованост, садржај рада, као и начин рада.

Члан 24.

Одбор Синдиката града, више општина или општине има следеће надлежности:

- врши верификацију избора у синдикалним организацијама;
- из свог састава на првој, конститутивној седници бира председника;
- прати, координира рад и пружа помоћ синдикалним организацијама;
- штити интересе чланства пред локалним органима власти и асоцијацијама послодаваца;
- информисхе чланство и ширу јавност о свом раду као и о раду Синдиката у целини;
- стара се о едукацији чланства и посебно носилаца функција и чланова органа синдикалних организација – за синдикални рад;
- ажурира податке о чланству по синдикалним организацијама и стара се о уплати синдикалне чланарине по утврђеним пропорцијама;
- спроводи одлуке виших органа Синдиката;
- у сарадњи са вишим органима Синдиката помаже разрешење кризе у раду синдикалне организације до могућности да се распусти орган синдикалне организације уколико је до блокаде рада синдикалне организације дошло због кршења Статута и Програма Синдиката;
- обавља и друге послове у складу са Статутом и сопственим Правилима.

V - СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА САМОСТАЛНОГ СИНДИКАТА И ЧЛАН САМОСТАЛНОГ СИНДИКАТА

Члан 25.

Запослени, чланови Самосталног синдиката, у привредним субјектима, код домаћих или страних, правних или физичких лица, чија је претежна делатност пољопривреда, прехранбена, дуванска индустрија и водопривреда (у даљем тексту: послодавац) формирају Синдикалну организацију Самосталног синдиката, за једног или више послодаваца, уз претходно прибављену сагласност Покрајинског одбора.

Ако код послодавца из било којих разлога не дође до формирања синдикалне организације Самосталног синдиката, запослени се на основу слободно изражене воље, могу директно учланити у Самостални синдикат агрокомплекса Војводине, непосредним личним изјашњавањем и потписивањем приступнице код овлашћеног лица Самосталног синдиката, а своја права остварују у складу са Статутом и Одлуком Покрајинског одбора Самосталног синдиката.

Члан 26.

Синдикална организација Самосталног синдиката је основни облик организовања и деловања чланства у самосталном синдикату.

Члан 27.

У великим предузећима, повезаним предузећима, зависним друштвима, и у дислоцираним деловима предузећа, синдикална организација Самосталног синдиката ради ефикаснијег рада у синдикалној организацији Самосталног синдиката, као облик деловања, може формирати синдикалне подружнице у складу са правилима синдикалне организације Самосталног синдиката.

Синдикалне подружнице формирају се по деловима процеса рада.

Синдикалне подружнице обавезно се формирају у територијално издвојеним деловима послодавца, уколико нису формиране синдикалне организације Самосталног синдиката.

Члан 28.

Синдикална подружница:

- расправља и утврђује предлоге и мишљења о питањима о којима ставове заузимају и одлуке доносе органи синдикалне организације Самосталног синдиката;
- информисе чланство о ставовима и одлукама одбора синдикалне организације Самосталног синдиката и виших органа Самосталног синдиката;
- спроводи одлуке одбора синдикалне организације Самосталног синдиката и виших органа Самосталног синдиката;
- остварује друге функције и задатке у складу са правилима синдикалне организације Самосталног синдиката и Статутом Самосталног синдиката.

Члан 29.

Синдикална подружница бира председника.

Уколико не постоје услови за спровођење избора за председника синдикалне подружнице, одбор синдикалне организације Самосталног синдиката доноси одлуку о именовању повереника синдикалне подружнице, ради координације активности чланова синдикалне организације и непосредног ангажовања на реализацији одлука и закључака органа синдикалне организације Самосталног синдиката и виших органа Самосталног синдиката.

Правилима синдикалне организације Самосталног синдиката ближе се утврђују критеријуми и делови процеса рада за које се образују синдикалне подружнице, њихове функције, задаци и начин деловања.

Члан 30.

Синдикална организација Самосталног синдиката одржава састанак по потреби.

Састанак синдикалне организације Самосталног синдиката заказује председник синдикалне организације Самосталног синдиката.

Састанак се мора заказати уколико то захтева:

- Одбор синдикалне организације Самосталног синдиката;
- једна трећина чланова Самосталног синдиката;
- виши орган Самосталног синдиката.

Ако председник синдикалне организације у року од 15 не закаже састанак по захтеву из става 4. овог члана, састанак може заказати виши орган Самосталног синдиката у наредних 15 дана.

Члан 31.

Синдикална организација Самосталног синдиката пуноважно одлучује ако је присутно више од једне половине чланова, а одлуке синдикалне организације Самосталног синдиката су донете, ако се за њих изјасни више од половина ($1/2 + 1$) присутних чланова синдикалне организације Самосталног синдиката.

Члан 32.

Синдикална организација Самосталног синдиката ангажује се на остваривању и заштити права чланова која произилазе из рада и по основу рада, а нарочито:

- на унапређивању услова рада, безбедности и заштити здравља на раду, у складу са законом и колективним уговором;
- на закључивању и примени колективних уговора и заштити интереса чланства у поступку статусних промена предузећа и приватизације;
- на организационим и економским променама предузећа;
- на остваривању права запослених за чијим је радом престала потреба;
- на спровођењу ставова, закључака и одлука виших органа Самосталног синдиката;
- као и на остваривању других права утврђених овим Статутом и Правилима синдикалне организације Самосталног синдиката.

Синдикална организација Самосталног синдиката, колективним уговором код послодавца, у складу са Законом, Општим и Посебним колективним уговором, регулише административно-техничке услове рада, права представника запослених на накнаду зарада, као и друга питања неопходна за остваривање своје улоге.

Члан 33.

Најмање једном у пет године одржава се изборни састанак синдикалне организације Самосталног синдиката на коме се:

- разматра рад синдикалне организације Самосталног синдиката у протеклом периоду;
- разматрају и усвајају правила и програм рада за наредни период,
- врши избор председника и чланова органа синдикалне организације Самосталног синдиката,
- предлажу кандидати за чланове органа и носиоце функција у Самосталном синдикату,
- разматра и усваја извештај Надзорног одбора.

Синдикалне организације Самосталног синдиката обавезне су да плаћају чланарину у складу с расподелом утврђеном овим Статутом .

Члан 34.

Правилима синдикалне организације Самосталног синдиката ближе се уређује организованост, садржај и начин рада синдикалне организације Самосталног синдиката у складу са овим Статутом.

Члан 35.

Синдикална организација Самосталног синдиката код послодавца у коме је одлуком надлежног органа уведен стечај, наставља са радом у измењеним околностима (у даљем тексту: синдикална организација Самосталног синдиката код послодавца у стечају).

Члан 36.

Чланови Самосталног синдиката који су на дан покретања стечајног поступка били у радном односу код послодавца и даље остају чланови синдикалне организације Самосталног синдиката код послодавца у стечају.

Члан 37.

Због посебног статуса синдикалне организације Самосталног синдиката код послодавца у стечају, може да се именује повереник, уместо председника синдикалне организације Самосталног синдиката.

Повереника синдикалне организације Самосталног синдиката код послодавца у стечају именује непосредно виши орган Самосталног синдиката.

Даном доношења одлуке о именовању повереника, престају са радом изабрани органи синдикалне организације Самосталног синдиката, а функцију надзорног одбора синдикалне организације Самосталног синдиката преузима и врши Надзорни одбор Самосталног синдиката индустријског агрокомплекса Војводине.

Уколико непосредно виши орган Самосталног синдиката не изврши именовање повереника синдикалне организације Самосталног синдиката код послодавца у стечају, у року од 15 дана од указане потребе, одлуку о именовању повереника доноси Покрајински одбор.

Члан 38.

Повереник синдикалне организације код послодавца у стечају има следеће надлежности:

- заступа интересе запослених у поступку стечаја,
- ангажује се на обезбеђењу приоритета у запошљавању чланова Самосталног синдиката који су били у радном односу код послодавца до отварања стечаја,

- информише чланове Самосталног синдиката на раду и привремено незапослене чланове о начину остваривања њихових права и о току стечајног поступка,
- у случају ликвидације предузећа доноси одлуке у вези са престанком рада синдикалне организације Самосталног синдиката,
- обавља и друге послове који су у надлежности синдикалне организације Самосталног синдиката, у складу са овим Статутом.

Члан 39.

Након обуставе стечајног поступка на основу закона, повереник обезбеђује услове за наставак рада синдикалне организације Самосталног синдиката и организује изборе за председника и органе синдикалне организације Самосталног синдиката.

Члан 40.

Органи синдикалне организације Самосталног синдиката су:

- председник синдикалне организације Самосталног синдиката,
- одбор синдикалне организације Самосталног синдиката,
- надзорни одбор синдикалне организације Самосталног синдиката,

Одбор синдикалне организације Самосталног синдиката може формирати председништво.

Члан 41.

Одбор синдикалне организације Самосталног синдиката:

- из свог састава бира секретара, на предлог председника синдикалне организације Самосталног синдиката,
- бира чланове председништва, у складу са правилима синдикалне организације Самосталног синдиката,
- поставља благајника из реда чланства.

Уколико одбор не донесе одлуку о избору секретара, председник даје нови предлог.

Синдикална организација Самосталног синдиката која има до 50 чланова, бира: председника, секретара и благајника и надзорни одбор.

Седнице одбора синдикалне организације Самосталног синдиката заказује председник по потреби.

Седница одбора синдикалне организације Самосталног синдиката мора се заказати ако то захтева:

- већина чланова одбора синдикалне организације Самосталног синдиката,
- председништво одбора синдикалне организације Самосталног синдиката,
- надзорни одбор синдикалне организације Самосталног синдиката,
- најмање једна трећина чланова синдикалне организација Самосталног синдиката,
- виши орган Самосталног синдиката.

Уколико председник синдикалне организације Самосталног синдиката не закаже седницу одбора у року од 15 дана од дана поднетог захтева, по истеку тог рока, подносилац захтева из става 5. овог члана може сам сазвати седницу одбора синдикалне организације Самосталног синдиката.

Одбор синдикалне организације Самосталног синдиката пуноважно одлучује ако је на седници присутно више од једне половине чланова, а одлуке се доносе ако се за њих изјасни једна половина (1/2) присутних чланова.

Члан 42.

Одбор синдикалне организације Самосталног синдиката:

- доноси правила синдикалне организације Самосталног синдиката и врши њихову измену и допуну;
- доноси план рада синдикалне организације Самосталног синдиката;
- доноси план материјално-финансијског пословања синдикалне организације Самосталног синдиката;

- усваја завршни рачун синдикалне организације Самосталног синдиката на предлог надзорног одбора;
- именује преговарачки одбор;
- одлучује о закључивању колективног уговора код послодавца и његовим изменама и допунама;
- доноси одлуку о штрајку и штрајку упозорења и одлуку о престанку штрајка;
- доноси одлуку о организовању протестних активности;
- именује штрајкачки одбор;
- предлаже, бира и опозива чланове органа Самосталног синдиката и других облика организовања и деловања Самосталног синдиката у складу са одговарајућим одлукама виших органа и овим Статутом;
- утврђује стратегију за преговоре са послодавцем;
- доноси одлуку о формирању фонда солидарности и других фондова у синдикалној организацији Самосталног синдиката;
- разматра и покреће иницијативе у циљу побољшања услова рада, безбедности и заштите живота и здравља запослених;
- обезбеђује пружање радно правне заштите запосленим члановима
- доноси одлуку о учешћу на спортским сусретима, културним и другим манифестацијама;
- доноси одговарајуће одлуке о упућивању запослених на рекреативни одмор и превентивно лечење;
- доноси одлуку о упућивању чланова Самосталног синдиката у синдикалну школу, саветовања, семинаре и друге облике оспособљавања чланства;
- доноси одлуку о покретању колективних радних спорова и формирању арбитража;
- доноси одлуку о употреби и располагању финансијским средствима;
- прати и непосредно је одговоран за правилно убирање, обрачун, расподелу, уплату и коришћење средстава синдикалне чланарине,
- предузима мере и активности ради учлањења нових чланова у Самостални синдикат;
- доноси и друге одлуке и закључке у складу са овим Статутом, одлукама виших органа Самосталног синдиката и законом;
- спроводи ставове, закључке и одлуке виших органа Самосталног синдиката и непосредно је одговоран за њихову реализацију;
- обавља и друге послове из надлежности синдикалне организације Самосталног синдиката, а који нису дати у изричиту надлежност других органа.

Одбор синдикалне организације Самосталног синдиката, за свој рад одговара, чланству и вишим органима Самосталног синдиката.

Одлуку из става 1. тачке 1, 6, 7. и 8. овог члана, одбор синдикалне организације Самосталног синдиката, доноси уз предходне консултације са непосредно вишим органом Самосталног синдиката.

Члан 43.

Председник синдикалне организације Самосталног синдиката:

- представља и заступа синдикалну организацију Самосталног синдиката;
- потписује сва акта и одлуке синдикалне организације Самосталног синдиката и њених органа, као и завршни рачун синдикалне организације Самосталног синдиката;
- сазива седнице и усмерава активност синдикалне организације Самосталног синдиката и Одбора синдикалне организације Самосталног синдиката, на остваривању и заштити права чланова;
- преговара са послодавцем, заступајући интересе чланства, као и одлуке, ставове и закључке председништва и одбора синдикалне организације самосталног синдиката;
- информисе одбор синдикалне организације Самосталног синдиката о активностима које води;
- саставља и подноси извештај о годишњем раду, као и завршни рачун синдикалне организације Самосталног синдиката;

- непосредно је одговоран за правилну употребу и коришћење средстава синдикалне организације Самосталног синдиката.
- непосредно је одговоран за правилно убирање, обрачун, расподелу, уплату и коришћење средстава синдикалне чланарине,
- потписује колективни уговор код послодавца и његове измене и допуне у складу са одлукама одбора синдикалне организације Самосталног синдиката;
- предлаже текст одлука и закључака које треба да донесу синдикална организација Самосталног синдиката и њени органи;
- непосредно се ангажује на учлањењу нових чланова Самосталног синдиката;
- непосредно организује активности ради спровођења ставова, закључака и одлука виших органа Самосталног синдиката и непосредно је одговоран за њихову реализацију;
- обавља и друге послове и предузима мере из своје надлежности у складу са овим Статутом, одлукама виших органа Самосталног синдиката, правилима синдикалне организације Самосталног синдиката и законом.

Председник синдикалне организације Самосталног синдиката, за свој рад, одговара чланству и одбору синдикалне организације Самосталног синдиката, а вишим органима Самосталног синдиката одговара за спровођење општих аката, одлука и закључака тих органа.

Уколико је у складу са овим Статутом, у синдикалној организацији Самосталног синдиката именован повереник, он има исте надлежности, обавезе и одговорности као председник синдикалне организације Самосталног синдиката.

Председник синдикалне организације самосталног синдиката, по функцији је члан Одбора синдикалне организације и Председништва организације Самосталног синдиката, исте сазива и њима председава.

Члан 44.

Надзорни одбор синдикалне организације Самосталног синдиката:

- врши контролу материјално-финансијског пословања и завршног рачуна синдикалне организације Самосталног синдиката и подноси извештај Одбору - синдикалне организације Самосталног синдиката;
- врши контролу остварења финансијског плана, политике финансирања, расподеле и сврсисходне употребе средстава;
- остварује увид у доследну примену одредби Статута о обрачуну, расподели и уплати синдикалне чланарине и даје предлог одбору синдикалне организације Самосталног синдиката о покретању поступка против лица која су прекршила одредбе општег акта, овог статута и закона из области материјално-финансијског пословања.

Надзорни одбор има три члана који из свог састава бирају председника, који заказује и председава седницама и потписује акта, чије је усвајање у надлежности Надзорног одбора.

Надзорни одбор синдикалне организације Самосталног синдиката за свој рад одговоран је чланству и вишим органима Самосталног синдиката.

Члан 45.

Члан Одбора синдикалне организације Самосталног синдиката има право и обавезу:

- да покреће питања за која сматра да Одбор синдикалне организације Самосталног синдиката треба да расправља и да према њима заузме став;
- да даје информацију о материјалном и социјалном положају запослених;
- да износи мишљење о свим питањима рада Одбора синдикалне организације Самосталног синдиката;
- да спроводи одлуке, закључке и ставове Одбора синдикалне организације Самосталног синдиката;
- да на седници Одбора синдикалне организације Самосталног синдиката издвоји своје мишљење и образложи га;

- да учествује на разним врстама едукације за синдикални рад;
- да се ангажује на учлањењу нових чланова.

Члан Одбора синдикалне организације Самосталног синдиката за свој рад непосредно је одговоран чланству и Одбору синдикалне организације Самосталног синдиката.

Члан 46.

Секретар Одбора синдикалне организације Самосталног синдиката:

- ради на припреми седница Председништва, Одбора синдикалне организације Самосталног синдиката и других радних тела, води записник на овим седницама и доставља записнике (изводе из записника) члановима одбора синдикалне организације Самосталног синдиката и другим субјектима у складу са природом материје;
- води архиву и документацију Председништва и Одбора синдикалне организације Самосталног синдиката, координира и контактира стручне службе по одређеним питањима из садржаја рада синдикалне организације Самосталног синдиката;
- у свакодневним активностима замењује председника у оперативном раду и решавању питања по захтеву чланова Самосталног синдиката;
- обавља и друге послове по налогу и договору са председником и замењује га у одсутности.

Секретар одбора синдикалне организације Самосталног синдиката за свој рад одговоран је председнику и одбору синдикалне организације Самосталног синдиката.

Члан 47.

Благајник синдикалне организације Самосталног синдиката:

- прати, контролише и непосредно је одговоран за правилно убирање, обрачун, расподелу, уплату и коришћење средстава синдикалне чланарине, а у складу са одлукама виших органа Самосталног синдиката и овим Статутом;
- води рачуна да се средства синдикалне чланарине троше према плану активности и плану материјално-финансијског пословања;
- по потреби информише одбор синдикалне организације Самосталног синдиката и надзорни одбор о наплати и трошењу средстава синдикалне чланарине;
- извршава налоге одбора синдикалне организације Самосталног синдиката и председника синдикалне организације Самосталног синдиката;
- спроводи одлуке, ставове и закључке одбора синдикалне организације Самосталног синдиката.

Благајник синдикалне организације Самосталног синдиката за свој рад непосредно је одговоран чланству, Одбору и председнику синдикалне организације Самосталног синдиката.

Члан 48.

Председништво синдикалне организације Самосталног синдиката:

- прати реализацију и спроводи одлуке и закључке одбора синдикалне организације Самосталног синдиката;
- припрема седнице одбора синдикалне организације Самосталног синдиката;
- између две седнице одбора синдикалне организације Самосталног синдиката заузима ставове, доноси одлуке и закључке из надлежности одбора синдикалне организације Самосталног синдиката, али је дужно да на првој наредној седници обавести одбор синдикалне организације Самосталног синдиката, ради верификације истих.

Члан 49.

Председник / повереник синдикалне подружнице:

- непосредно се ангажује на реализацији одлука и закључака органа синдикалне организације Самосталног синдиката и органа Самосталног синдиката;
- координира активност чланова Самосталног синдиката у синдикалној подружници;
- председава и координира рад секретаријата синдикалне подружнице;

- информише чланове Самосталног синдиката у синдикалној подружници о активностима, закључцима, ставовима и одлукама органа синдикалне организације Самосталног синдиката и органа Самосталног синдиката;
 - прати материјални и социјални положај запослених у синдикалној подружници и иницира преко органа синдикалне организације Самосталног синдиката расправу у циљу побољшања истог;
 - непосредно се ангажује на учлањењу нових чланова Самосталног синдиката.
- Председник /повереник синдикалне подружнице за свој рад непосредно одговара чланству и одбору синдикалне организације Самосталног синдиката.

Члан 50.

Чланом Самосталног синдиката постаје се учлањењем у синдикалну организацију Самосталног синдиката, потписивањем приступнице.

Учлањење се врши на основу слободно изражене воље, интереса и прихватања Програма, Статута Самосталног синдиката.

Запослени може постати члан Самосталног синдиката без обзира на своје политичке, верске и друге припадности.

Члану Самосталног синдиката издаје се чланска карта у синдикалној организацији Самосталног синдиката у којој се врши учлањење.

Члан 51.

Члан Самосталног синдиката који је изабран, односно именован на пословодну функцију, јавну функцију или функцију у државним органима и политичким странкама, док обавља ту функцију, не може бити биран у органе Самосталног синдиката.

Члан 52.

Основна права чланова Самосталног синдиката су:

- да остварује право на рад и зараду у складу са законом и колективним уговором,
- да остварује услове рада, безбедност и заштиту здравља у складу са законом и колективним уговором,
- да учествује у изградњи ставова, закључака, одлука и аката Самосталног синдиката и да слободно износи своје мишљење у вези са материјалним, социјалним и друштвеним положајем запослених и чланова Самосталног синдиката,
- да од органа Самосталног синдиката, на свим нивоима организовања, захтева бесплатну правну помоћ и заштиту, уколико су му ускраћена или угрожена права из рада и по основу рада, утврђена законом и колективним уговором,
- да буде информисан о раду и активностима органа Самосталног синдиката,
- да учествује у активностима на припреми, изради и закључивању колективног уговора,
- да користи средства Фонда солидарности,
- да учествује у активностима и манифестацијама које организује одбор синдикалне организације Самосталног синдиката и виши органи Самосталног синдиката (спортски сусрети, културно-забавне манифестације, радно производна такмичења и сл.),
- да предлаже, бира и да буде биран у органе, синдикалне организације, Самосталног синдиката,
- да иницира и учествује у предузимању средстава и метода синдикалне борбе и да иницира штрајк и учествује у штрајку, као и протестним активностима, у складу са законом и колективним уговором.

Члан 53.

Обавезе и дужности члана Самосталног синдиката су:

- да активно учествује у раду синдикалне организације Самосталног синдиката и органа Самосталног синдиката у које је изабран,

- да се образује и оспособљава за синдикални рад и да преноси своје знање и искуство на остале чланове Самосталног синдиката;
- да учествује у синдикалним акцијама протеста, подршке, солидарности и помоћи;
- да развија солидарност и јединство чланства, посебно у кризним ситуацијама и за време штрајка;
- да учествује у штрајку и протестним активностима;
- да поштује, спроводи и придржава се ставова, закључака и одлука органа Самосталног синдиката;
- да уредно плаћа синдикалну чланарину;
- да се активно залаже за остваривање Програма и Плана рада Самосталног синдиката, као и да се доследно придржава одредби овог Статута.

Члан 54.

Чланови Самосталног синдиката који су добили отказ и повели радни спор код суда, задржавају синдикални статус до правоснажности судске пресуде.

Члан 55.

Заслужним члановима Самосталног синдиката, органима и организацијама Самосталног синдиката могу се додељивати признања.

Одлуку о додели признања доносе органи Самосталног синдиката.

Члан 56.

Чланство у Самосталном синдикату престаје: иступањем и искључењем из чланства.

Члан може да иступи из Самосталног синдиката измиривањем свих финансијских обавеза према синдикалној организацији Самосталног синдиката и писменом изјавом коју доставља Одбору синдикалне организације Самосталног синдиката.

Одбор синдикалне организације Самосталног синдиката дужан је да у року од 30 дана од дана пријема писмене изјаве из претходног става, размотри исту и да донесе одговарајућу одлуку.

Уколико одбор не донесе одлуку у року од 30 дана по пријему писмене изјаве о иступању из чланства, запосленом престаје чланство у Самосталном синдикату, ако је измирио све финансијске обавеза према синдикалној организацији Самосталног синдиката, по аутоматизму.

Члан Самосталног синдиката може бити искључен из Самосталног синдиката: ако делује супротно Програму Самосталног синдиката

- због теже повреде Статута самосталног синдиката,
- због неплаћања чланарине.

Члан 57.

Одлуку о искључењу члана Самосталног синдиката доноси Одбор синдикалне организације Самосталног синдиката.

Одлука из става 1. овог члана, доноси се у писаној форми и мора бити образложена, са упутством о праву на жалбу.

Члан 58.

На одлуку о искључењу из чланства Самосталног синдиката члан има право жалбе Покрајинском одбору Самосталног синдиката у року од 30 дана од дана пријема одлуке о искључењу.

Покрајински одбор Самосталног синдиката дужан је да у року од 30 дана од дана пријема жалбе, исту размотри и донесе одлуку.

Одлука Покрајинског одбора Самосталног синдиката, по жалби из става 1. овог члана, коначна је.

Члан 59.

Даном престанка чланства престају сва права члану у Самосталном синдикату, а члан је дужан да врати чланску карту синдикалној организацији Самосталног синдиката.

Члан 60.

Када из објективних разлога у синдикалној организацији Самосталног синдиката није могуће спровести изборе у складу са одредбама Статута о избору органа синдикалне организације Самосталног синдиката и синдикалне подружнице (председника, одбор и надзорни одбор синдикалне организације Самосталног синдиката, председника, секретара, повереника синдикалне подружнице), уместо изборних органа може се именовати повереник синдикалне организације Самосталног синдиката, односно синдикалне подружнице.

Под објективним разлозима у смислу става 1. овог члана подразумева се један од следећих разлога:

- ако носиоцима функције, односно чланова органа престане својство запосленог или им се откаже уговор о раду од стране послодавца,
- ако послодавац не дозвољава спровођење избора за носиоце функција и чланове органа синдикалне организације Самосталног синдиката,
- ако неко од носилаца функција или чланова органа буде искључен из чланства Самосталног синдиката.

Одлуку о именовању повереника у синдикалној организацији Самосталног синдиката доноси Покрајински одбор синдиката, на предлог непосредно вишег органа Самосталног синдиката.

VI –ЗАЈЕДНИЧКЕ ОДРЕДБЕ О РАДУ ОРГАНА СИНДИКАТА

Члан 61.

Рад свих органа Синдиката је јаван.

Члан 62.

Мандат чланова органа и носилаца функција у Синдикату траје пет година и може се поновити.

У случају замене члана органа или носиоца функције у току трајања мандата, мандат новоизабраног члана – носиоца функције, траје до краја текућег мандата.

Члан 63.

Органи синдиката пуноважно раде ако седници присуствује више од половине чланова а одлуке се доносе већином присутних чланова.

Члан 64.

У зависности од питања која су на дневном реду, органи Синдиката могу да одржавају своје седнице у проширеном саставу, на које се позивају активисти који нису чланови органа, као и представници послодавца и њихових асоцијација, представници органа власти, стручњаци- експерти за поједине области и друга лица која могу да помогну у раду.

Члан 65.

Органи Синдиката могу да формирају своја радна тела као сталне или повремене облике свога рада.

Делокруг рада радних тела уређује се Одлуком о именовању истих.

VII –ИЗБОРИ У СИНДИКАТУ

Члан 66.

Избори за чланове органа и носиоце функција у синдикалним организацијама и Синдикату, обављају се сваке пете године.

Изузетно, избори се могу обављати и у току трајања мандата, уколико је то неопходно за рад органа и организација Синдиката.

Члан 67.

Сви органи у Синдикату су изборни.

Органи Синдиката својим одлукама утврђују број, структуру и начин избора чланова органа и носилаца функција, одређују датум одржавања избора и именују комисију за спровођење избора.

Комисија за спровођење избора обавља следеће послове:

- Стара се о спровођењу изборних активности у складу са Статутом и одлукама органа Самосталног синдиката,
- Објављује листу кандидата,
- Одређује почетак и завршетак гласања,
- Одређује гласачка места,
- По потреби одређује Бирачки одбор,
- Утврђује и објављује списак чланова Самосталног синдиката,
- Припрема изборни материјал,
- Утврђује и објављује резултате избора и подноси извештај надлежним органима,
- Одлучује о поништавању гласања и одређује поновно гласање,
- Одлучује по приговорима,
- Обавља и друге послове у вези изборних активности.

Предложени кандидат за члана органа, односно носиоца функције, не може бити члан комисије за спровођење избора.

Члан 68.

Бирачки одбор има следеће задатке:

- Проверава идентитете чланова Самосталног синдиката,
- Води евиденцију о члановима Самосталног синдиката који су гласали,
- Предаје гласачки листић члану и објашњава начин гласања,
- Врши пребројавање гласова и утврђује резултате гласања,
- Води записник о раду Бирачког одбора који доставља Изборној комисији.

Члан 69.

Гласачки листић садржи:

- Означење органа и функција за које се врши избор,
- Презиме и име кандидата,
- Означење колико се чланова бира,

Назнака да се гласање врши заокруживањем редног броја испред презимена кандидата.

Сваки гласачки листић се оверава печатом организације или органа Самосталног синдиката.

Члан 70.

Неважећим гласачким листићем сматра се:

- Празан гласачки листић,
- Прецртан гласачки листић,
- Гласачки листић из кога се не може поуздано утврдити за кога је гласано,
- Гласачки листић на коме је заокружено више кандидата од броја који се бира.

Члан 71.

За чланове органа и носиоце функција, предлажу се чланови који су показали најбоље резултате у раду, поседују знање, уживају углед и поверење чланства.

Евидентирање и предлагање кандидата за чланове органа и носиоце функција у Синдикату, врши се јавно у синдикалним организацијама и органима Синдиката.

Иницијативу за евидентирање и предлагање кандидата могу покренути и органи Синдиката на вишим нивоима организовања.

Члан 72.

Листу кандидата утврђује орган Синдиката за чији се избор утврђује листа.
Листа кандидата и гласачки листић, утврђују се по азбучном реду презимена и имена кандидата.

Сваки предложени кандидат, дужан је да се изјасни о прихватању кандидатуре, чиме стиче право да буде на листи кандидата.

Члан 73.

Сви чланови органа и носиоци функција у синдикалним организацијама и Синдикату, бирају се тајним гласањем између више кандидата.

Члан 74.

Изабран је онај кандидат који добије више од половине гласова укупног броја чланова органа.

За кандидате који нису добили потребан број гласова из става 1 овог члана, спроводи се други круг гласања.

За други круг гласања утврђује се листа кандидата са кандидатима који су у првом кругу добили највећи број гласова и то тако да листа кандидата броји једног кандидата више од броја који се бира.

У другом кругу, изабрани су кандидати који добију највећи број гласова.

Члан 75.

У синдикалној организацији, изабран је онај кандидат који добије највећи број гласова чланова који су изашли на изборе, без обзира на број чланова који су гласали.

Уколико два или више кандидата добију исти број гласова, изабран је онај који је по редоследу на гласачком листићу испред, први.

Члан 76.

У изузетним околностима, на листи кандидата за носиоце функција, односно, чланове органа, може се утврдити један кандидат, тј. исти број кандидата колико се и бира, и то:

- ако није предложено више кандидата,
- ако је предложено више кандидата али неки нису прихватили кандидатуру (нису дали писмену сагласност), или су од ње одустали накнадно.

Ако је за носиоце функција у синдикалној организацији утврђен један кандидат, односно онолико кандидата колико се и бира, изабран је кандидат који добије више од половине гласова укупног броја чланова синдикалне организације, односно, органа синдикалне организације.

Уколико кандидат не добије потребну већину, избори се понављају.

Члан 77.

У синдикалним организацијама где је то могуће, изборни састанак се одржава као заједнички састанак свих чланова.

У синдикалним организацијама са великим бројем чланова, или дислоцираним деловима, односно са синдикалним подружницама, избор органа синдикалне организације може се извршити по деловима синдикалне организације.

Одлуку и критеријуме за избор представника синдикалне организације, доноси одбор синдикалне организације.

Члан 78.

Контролу и верификацију избора у синдикалним организацијама врши непосредно виши орган Синдиката за територију општине, града, више општина – према седишту синдикалне организације.

Уколико се одлука о верификацији из претходног члана не донесе у року од 30 дана од дана одржавања избора, одлуку о верификацији доноси Покрајински Одбор.

Члан 79.

Својство члана органа синдикалне организације и органа Синдиката, престаје:

- престанком чланства у Синдикату,

- истеком мандата,
- одласком у пензију,
- престанком радног односа по основу вишка запослених,
- давања оставке,
- избором, односно, именовањем на пословну функцију, функцију у државном органу, политичкој странци или на другу јавну функцију,
- разрешењем,
- опозивом.

Члан 80.

Члан органа или носилац функције, оставку подноси органу чији је члан, односно, носилац функције.

Оставка се констатује.

Члан 81.

Разрешење члана органа и носиоца функције врши се у следећим случајевима:

- дуготрајне болести или друге објективне спречености,
 - неоправданог изостајања са седница, најмање три узастопне,
 - неплаћања чланарине,
 - понашања и деловања које изабраног чини недостојним дужности,
- Предлог за разрешење може дати орган синдикалне организације, односно,

Синдиката.

Разрешење члана органа, односно, носиоца функције, врши орган који га је бирао, односно, за кога обавља функцију.

Члан 82.

Опозив члана органа и носиоца функције врши се у следећим случајевима:

- непоштовања програма и Статута Синдиката,
 - неспровођења одлука органа Синдиката и органа Синдикалне организације,
 - када својим деловањем наноси штету Синдикату.
- Предлог за опозив члана органа или носиоца функције може дати :
- најмање 1/3 чланова органа у коме се врши функција,
 - најмање 1/3 чланова синдикалне организације, или
 - виши орган синдиката.

Члан 83.

Опозив чланова органа и носилаца функција у синдикалним организацијама и Синдикату, врше органи који су их бирали.

Гласање се мора извршити у року од 60 дана од подношења предлога.

Уколико се гласање о опозиву не изврши у року из става 2 овог члана, виши орган Самосталног синдиката може донети одлуку о спровођењу гласања о опозиву.

Истовремено, са доношењем одлуке о престанку функције, доноси се одлука о именовању повереника до избора носиоца функције.

VIII – ФИНАНСИРАЊЕ И ИМОВИНА СИНДИКАТА

Члан 84.

Извори прихода Самосталног синдиката су: чланарина, приходи од имовине, приходи од пословања и маркетинга, дотације, прилози, поклони и средства из других извора.

Чланарина коју плаћа сваки члан је јединствена и износи 1% од зараде и расподељује се у складу са Одлуком о расподели чланарине коју ће донети Покрајински Одбор Синдиката.

Синдикалне организације могу да одлуче да чланарина износи и више од 1% и у том случају увећани износ чланарине припада свакој синдикалној организацији и користи се за намене које она утврди.

Самостални синдикат своја новчана средства води на посебном рачуну. Самостални синдикат доноси план прихода и расхода за сваку годину.

IX - ШТРАЈКАЧКИ ФОНД

Члан 85.

У Самосталном синдикату може се формирати штрајкачки фонд ради обезбеђења материјалне сигурности чланства за време штрајка који је организован у складу са Законом.

Одлуку о формирању штрајкачког фонда доноси Покрајински одбор Самосталног синдиката.

Средства штрајкачког фонда обезбеђују се из синдикалне чланарине, из дела који припада Самосталном синдикату, према пропорцији коју утврди Покрајински одбор Самосталног синдиката.

Коришћење средстава, управљање и начин рада штрајкачког фонда Самосталног синдиката ближе се уређује Правилником о раду штрајкачког фонда, који доноси Покрајински одбор Самосталног синдиката.

X - ОБЕЛЕЖЈА САМОСТАЛНОГ СИНДИКАТА

Члан 86.

Самостални синдикат запослених агроиндустријском комплексу Војводине има амблем, чији изглед ће утврдити Одбор Синдиката.

Члан 87.

Самостални синдикат има заставу која је плаве боје, дужине два метра, ширине један метар, са амблемом Самосталног синдиката тамноплаве боје и текстом: Самостални синдикат запослених у агроиндустријском комплексу Војводине

Члан 88.

Синдикална организација Самосталног синдиката има својство правног лица.

Синдикална организација Самосталног синдиката има свој печат и рачун.

Печат је округлог облика и садржи текст: «Самостални синдикат запослених агроиндустријском комплексу Војводине, Синдикална организација Самосталног синдиката _____» и назив места у коме Синдикална организација Самосталног синдиката има седиште.

Текст печата је на српском језику и исписан ћирилицом.

У национално мешовитим срединама, текст печата је и на језику националних мањина.

XI - ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 89.

Овај Статут је усвојен на Оснивачкој Скупштини Синдиката дана 17. маја 2019. године, и примењује се од дана доношења.

Измене и допуне Статута, између две Изборне Скупштине, може да врши Покрајински Одбор.

Измене и допуне Статута ступају на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли у седишту Синдиката.

Члан 90.

Тумачење овог Статута даје Покрајински одбор.



ПРЕДСЕДНИК